株式会社仙台銘板　56期SDGs取組内容

SAFETY & ECOLOGY 株式会社仙台銘板®

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

私たちは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

安全を突き詰める

地域社会の安全

事故ゼロ	業務事故ゼロ	三禁ルールの徹底	運転中の禁煙・禁携・禁メモの徹底
		バック事故ゼロ	「バック三原則」と「仙台銘板バック駐車手順とルール」をもとに注意を徹底する。
		定期的なドライブレコーダーの映像確認及び指導	①ドライブレコーダー活用の目的を社員に理解してもらう。 （監視ではなく、ドライバーを守る為） ②運転映像を確認し、所長及び本人へのフィードバックを実施する。
環境に配慮した事業活動	環境にやさしい商材・技術開発の促進	商材の素材の見直し	既存商品の素材を見直し、環境配慮型商品の導入・拡大を図る
		環境配慮型商品の開発・導入	環境に配慮した新商品を SDGs 商品として PR し、他社との差別化を行う
	業務改善	ペーパーレス促進を目的とした業務工程の見直し	・ピッキング状態の見える化を図る ・納品 / 引取り時のお客様情報の収集方法統一と情報蓄積を図る ・WEB 配信サービス（WEB ビューロ）への理解を深め、得意先へ案内する ・社内会議時のペーパーレス化
		節電の推進	昼休憩中の事務所内の照明を 50%消灯する
		環境に配慮した技術・素材を使用した販促品（社内用品）の選定	・サスティナブルな素材を使用した販促品の採用を検討する ・検討した取引先や商品の情報発信を行い全社に共有する
	従業員の環境保全意識の醸成	事務所周辺の清掃活動	各営業所で事務所周辺の清掃活動を行う
地域貢献	寄付活動	福祉団体への寄付活動	社内で不要になった物品の寄付を行う
		ペットボトルキャップ回収活動	各営業所にペットボトルキャップの回収ボックスを設ける
		社内設置の自動販売機の売上を福祉団体へ寄付	ピンクリボン運動団体へ寄付することにより、従業員へ啓発を促す
	地域安全・防災パトロール	「ながら見守り活動」の実施	・「ながら見守り活動」のステッカーを営業車両に貼付し、ながらパトロールを実施する ・見守り活動における緊急対応時マニュアルを営業所内で共有する

働く人の安全

責任ある事業基盤の構築	社内監査制度の導入	社内監査の継続的な実施	業務事故・不正処理を未然に防ぐためのリスクマネジメントを徹底する
多様な人材の採用	人事制度の見直し	ワークエンゲージメントの向上	多様な価値観・専門性・経験を持つ人とやりがいをもって協働する場を形成しながら、社員のキャリア自律を促進し、更なる企業価値の創造と持続的成長を実現する。
		女性活躍推進	女性活躍の場を広げることで、社員の意識改革を促し、組織の活性化を図る。
従業員の健康増進	健康への取組	従業員の喫煙率低下を目指した取り組み	リフレッシュタイムを導入し、就業時間内の喫煙可能時間を制限する
		運動機会の提供	社内スポーツイベントを継続的に開催する
		職域がん検診の促進	年齢・性別により推奨されるがん検診を定期健康診断と合わせて実施する